

CONTRACT DE MANDAT

NR.4391 /06.04.2020

22/CA/07.04.2020

I. Preambul

Având în vedere:

- Dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, („Legea nr. 31/1990”);
 - Dispozițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 („O.U.G. nr. 109/2011”);
 - Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice („H.G. nr. 722/2016”);
 - Actul Constitutiv al societății AQUASERV S.A.;
 - Dispozițiile Codului civil
- Hotărârea nr. 7 din data de 06.04.2020 a Consiliului de Administrație al societății prin care a fost numit dl. Ifrim Catrinescu Valentin în funcția de **Director General**, funcție acceptată în mod expres,

Se stabilesc drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept civil, corespunzător exercitării funcției de Director General.

Părțile au convenit la încheierea prezentului contract ca urmare a acordului de voință exprimat.

II. Părțile contractante

ART.1 - Societatea AQUASERV S.A. cu sediul în Tulcea, strada Rezervorului nr.2, având codul unic de înregistrare RO 16775941, număr de înregistrare la Registrul Comerțului de pe lângă Tribunalul Tulcea J36/348/2004 și contul bancar RO 36 BRDE 370 SV 05787803700, reprezentată prin Consiliul de Administrație, reprezentat prin domnul Vâlcu Stoian, Președinte al Consiliului de Administrație (CA), denumită în continuare „Societatea” în calitate de **mandant**,

Directorul General al societății - denumit în continuare „Director General”:

Domnul Ifrim Catrinescu Valentin, cetățean român, domiciliat în Tulcea, posesor al CI seria TC nr. 458683, eliberată de SCLEP Mun. Tulcea, la data de 30.08.2018, CNP 1681203364226 în calitate de **mandatar**.

III. Definiții

ART. 2 - În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:



a. **Act constitutiv/statut** — Actul Constitutiv al Societății AQUASERV, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor (AGA) Societății, astfel cum este în vigoare la data prezentului Contract de Mandat sau cum va fi modificat/completat/reformulat, prin hotărâre a Adunării Generale (extraordinare) a Acționarilor Societății ;

b. **Cadrul legal aplicabil** — ansamblul normelor juridice române cuprinse în Legea societăților nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011, Codul civil, Codul fiscal, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de mandat, aplicabile părților ;

c. **Conflict de interese** — orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și Regulamentului de organizare și funcționare al Societății („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al Directorului General, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate;

d. **Informație confidențială** - înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a Societății care nu sunt publice, potrivit

(i) legii,

(ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor (AGA),

(iii) deciziilor Consiliului de Administrație (CA) și

(iv) reglementărilor interne ale Societății.

Informațiile confidențiale se referă în principal, fără a se limita la acestea:

- termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienți, investitori sau furnizori ai Societății, precum și condițiile în baza cărora Societatea desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;

- programe de calculator, algoritmi, proceduri sau tehnici folosite de Societate ;

- informații cu privire la planurile de viitor ale Societății, inclusiv, fără însă a se limita la: planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii ;

- strategii de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în altfel), sau folosite de către Societate;

- orice alte informații dobândite de director în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale Societății ;

e. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind Directorul General de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau arestarea Directorului General, anularea hotărârii Consiliului de Administrație a Societății de desemnare a directorului ș.a. ;

f. **Remunerația** convenită Directorului General - înseamnă remunerația formată dintr-o indemnizație fixă lunară stabilită prin hotărâre a Consiliului de Administrație și o componentă variabilă, cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1990 și OUG nr. 109/2011;

g. **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extrem, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat. Sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți ;

h. **Decizia de afaceri** - semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la conducerea Societății;

i. **Eveniment fortuit** - semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de Directorul General și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar Societatea;

- j. **Indicatori de performanță financiari și nefinanțari** - indicatori de performanță negociați și aprobați, stabiliți prin act adițional la contract;
- k. **Cadru Legal** - înseamnă toate legile, regulamentele, decretele și orice alte acte de reglementare aplicabile, emise de autorități publice naționale, internaționale, regionale, locale sau de alte autorități guvernamentale.

IV. Obiectul contractului

ART. 3 - Directorul General este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii Societății, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, în limitele obiectului de activitate al Societății.

Directorul General va respecta competențele delegate de către Consiliul de Administrație, precum și competențele exclusive rezervate de Legea nr. 31/1990, OUG nr. 109/2011, Adunării Generale a Acționarilor (AGA).

ART. 4 - În scopul realizării obiectului prezentului Contract de Mandat, Directorul General va efectua toate actele necesare pentru administrarea bunurilor Societății în interesul acesteia pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin Actul Constitutiv și prin prezentul Contract de Mandat.

ART. 5 - Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul Societății, indicat la art. 1 din prezentul Contract sau la locul unde acționează ca reprezentant legal al Societății. Locul îndeplinirii Mandatului poate fi modificat de Societate și poate fi stabilit fie la sediile secundare ale Societății, fie într-o altă locație stabilită de Societate. Decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunică prin grija Societății.

V. Durata Contractului de Mandat

ART. 6

6.1. - Prezentul contract de mandat își produce efectele începând cu data de 06.04.2020.

6.2. - Durata contractului de mandat este de 4 ani.

6.3. - În condițiile îndeplinirii de către manager a obligațiilor asumate prin contract la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prelungirea acestuia prin hotărâre a Consiliului de Administrație, în cazurile expres și limitativ prevăzute de lege.

VI. Obligațiile Directorului General

ART. 7 - Directorul General este obligat să exercite următoarele atribuții principale:

7.1. - asigură conducerea activității societății, coordonarea și controlul acesteia în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane în vederea atingerii obiectivelor societății, în mod direct sau prin personalul subordonat;

7.2. - duce la îndeplinire, întocmai și în termenele stabilite, hotărârile AGA și ale CA;

7.3. - prezintă, trimestrial și ori de câte ori se solicită sau este necesar, către CA, execuția bugetului de venituri și cheltuieli, informații privind situația economico-financiară a societății, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării măsurilor luate, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor CA, oricare alte documente și informații solicitate, precum și măsurile luate în cazul neîndeplinirii acestora;



- 7.4. - prezintă, atunci când este cazul, sau la solicitarea CA, AGA, situația economico-financiară a societății și oricare alte documente și informații;
- 7.5. - asigură monitorizarea realizării prevederilor/indicatorilor bugetului de venituri și cheltuieli;
- 7.6. - asigură managementul și funcționarea societății, conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății, potrivit legii și Actului constitutiv al societății și în limitele prezentului contract;
- 7.7. - prezintă CA, la încheierea exercițiului financiar, nivelul de îndeplinire a obiectivelor societății, bilanțul contabil, contul de profit și pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor și raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare;
- 7.8. - prezintă CA, în conformitate cu prevederile legale, proiectul de buget de venituri și cheltuieli și programul de investiții pentru anul următor ;
- 7.9. - angajează, promovează și concediază personalul salariat, în condițiile legii, negociază contractele individuale de muncă și participă la negocierea Contractului colectiv de muncă;
- 7.10. - încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, în limitele împuternicirilor acordate de CA, acolo unde este cazul;
- 7.11. - ia măsurile necesare pentru realizarea bugetului de venituri și cheltuieli aprobat al societății în mod direct sau prin personalul subordonat;
- 7.12. - coordonează activitatea specifică desfășurată de directorii societății;
- 7.13. - negociază, ca președinte al comisiei de negociere, contractul colectiv de muncă, în baza mandatului acordat de CA;
- 7.14. - înștiințează CA cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale;
- 7.15. - înștiințează CA și pe auditorul statutar, cu privire la situația în care, într-o anumită operațiune, el personal sau soția sau rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interes contrar intereselor societății și se obligă să nu ia parte la nicio deliberare referitoare la aceasta operațiune;
- 7.16. - exercită atribuțiile ce i-au fost delegate de CA conform Legii societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și orice alte atribuții prevăzute de lege sau de Actul Constitutiv în sarcina sa;

ART. 8 - Directorul General este, de asemenea, obligat:

- 8.1. - să nu fie legat de Societate printr-un contract de muncă;
- 8.2. - să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudență și cu diligența unui bun manager, în interesul exclusiv al Societății, și să nu își asume nici un fel de obligații speciale față de un acționar sau altul al Societății în legătura cu activitatea Societății. Directorul General nu încalcă obligația prevăzută mai sus în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere:
- (i) că acționează în interesul Societății și
- (ii) că a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.
- 8.3. - să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului Societății;
- 8.4. - să păstreze confidențialitatea informațiilor și a secretelor de afaceri ale Societății, la care a avut acces, cu excepția situațiilor în care o asemenea folosire este impusă de lege sau necesară în relația cu autoritățile publice și/sau de participare a Directorului General în cadrul vreunui litigiu care are ca obiect activitatea Societății;
- 8.5. - să evite conflictele de interese în raport cu Societatea;
- 8.6. - să nu încheie acte juridice cu Societatea, decât în condițiile stabilite de lege;
- 8.7. - să se asigure că sistemele de control intern managerial și de management al riscului sunt eficiente;



ART. 9 - Directorul General se obligă să ducă la îndeplinire hotărârile CA/AGA și planul de administrare al societății.

VII. Drepturile Directorului General

ART. 10 - Directorul General beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută pentru executarea mandatului încredințat în cuantum de 17.424 lei, conform Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 36/25.11.2019 și în limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor.

ART. 11 - Plata indemnizației fixe se face în două tranșe, la data de 27 a lunii curente și la data de 12 a lunii următoare, în contul bancar indicat de Directorul General.

ART. 12 - Directorul General beneficiază și de plata unei componente variabile.

Componenta variabilă va fi stabilită pe baza unor indicatori de performanța financiari și nefinanciari negociați și aprobați de Consiliul de Administrație, determinați cu respectarea metodologiei prevăzută de HG nr. 722/2016 și care urmăresc sustenabilitatea pe termen lung a Societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare, după depunerea de către mandatar, în termen de maxim 60 de zile de la încheierea prezentului contract, a Planului de Management.

Componenta variabilă a remunerației Directorului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați de Consiliul de Administrație, ce va constitui anexa la contractul de mandat.

Prezentul Contract va fi completat printr-un act adițional care va cuprinde remunerația variabilă, obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți de Consiliul de Administrație, precum și cele din scrisoarea de așteptări.

ART.13 - Directorul General are dreptul să participe la programe de formare profesională, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernării corporative, juridic, precum și în orice alte domenii de interes, pe costurile Societății;

ART.14 - Societatea se obligă față de Directorul General la:

- a) decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, într-un cuantum acordat prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil în Societate, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate;
- b) furnizarea de echipamente cu destinație de suport logistic necesare în vederea îndeplinirii mai eficiente a atribuțiilor și obligațiilor sale într-un mod corespunzător și sigur; în cazul în care acest lucru se va întâmpla, Directorul General se obligă să folosească aceste echipamente conform instrucțiunilor date de Societate;
- c) acordarea unui număr de 30 zile lucrătoare de concediu de odihnă anual, pentru care va primi o indemnizație de concediu egală cu media zilnică a remunerației prevăzute la art.13 din prezentul Contract de mandat, multiplicată cu numărul de zile de concediu de odihnă. În cazul încetării mandatului înainte de efectuarea concediului de odihnă convenit, Directorul General are dreptul la recompensarea în bani a zilelor de concediu convenite și neefectuate.
- d) să asigure managerului deplina libertate în conducerea și gestionarea activității societății singurele limitări sunt cele prevăzute de lege și prezentul contract.



ART. 15 - Directorul General va fi asigurat pentru răspundere profesională. Plata primelor aferente acestei asigurări, al cărei quantum este același cu cel aprobat de AGA pentru membrii Consiliului de Administrație, va fi făcută de către societate și nu se deduce din remunerația cuvenită Directorului General.

ART. 16 - Directorul poate beneficia, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate, precum și de asistență juridică în situația formulării unor acțiuni în pretenții de către un terț și îndreptată împotriva Directorului General în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor conform prezentului Contract de Mandat, Actului Constitutiv, ROF, sau Cadrului Legal.

ART. 17 - Directorul General are dreptul la autoturism cu șofer pe perioada mandatului și carburantul aferent, un telefon mobil, un notebook, pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă.

ART. 18 - Mandatarul are dreptul să i se considere ca vechime în munca întreaga durata de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract, cu toate drepturile și obligațiile aferente așa cum sunt acestea prevăzute în legislația în vigoare.

VIII. Drepturile Societății

ART. 19 - Societatea are dreptul de a cere Directorului General să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Societății și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită. Societatea are dreptul să solicite prezentarea, ori de câte ori este necesar:

(i) a situației economico-financiare a societății și

(ii) documente sau informații cu privire la conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății; 7

IX. Obligațiile Societății

ART. 20 - Societatea se obligă să achite toate drepturile bănești cuvenite Directorului General prevăzute în prezentul Contract de Mandat, inclusiv să rețină la sursă și să vireze la termen impozitul pe venit și toate celelalte contribuții obligatorii, fiscale sau de orice altă natură, care cad în sarcina Directorului General, în numele și pe seama acestuia, în conformitate cu prevederile legale.

ART. 21 - Societatea se obligă să asigure Directorului General deplina libertate în scopul îndeplinirii mandatului/atribuțiilor/obligațiilor, cu respectarea limitelor prevăzute de Actul Constitutiv, prezentul Contract de mandat și cadrul legal aplicabil, astfel cum este prevăzut la art. 2, lit.b) din Contract.

X. Răspunderea părților

ART. 22 - Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat atrage răspunderea părții aflate în culpă.

ART. 23 - Partea care a determinat încetarea prezentului Contract de Mandat în condițiile de la art.33 răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea Contractului de Mandat.

ART. 24 - Directorul General va răspunde pentru orice prejudiciu suferit de Societate ca urmare a neîndeplinirii culpabile a atribuțiilor și obligațiilor prevăzute de prezentul Contract de Mandat, Actul Constitutiv, ROF, hotărârile Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor sau Cadrul Legal, în conformitate cu prevederile legale aplicabile.

ART. 25 - Directorul General nu încalcă obligația de prudență și de diligență și nu va răspunde în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății și pe baza unor informații adecvate, și dacă nu intervine un eveniment fortuit, așa cum este acesta definit.

ART. 26 - Societatea răspunde pentru nerespectarea culpabilă a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de Mandat și va acoperi pagubele care au fost astfel provocate.

XI. Loialitate. Confidențialitate. Neconcurență

ART. 27 - Pe durata prezentului Contract, Directorul General este obligat să își exercite mandatul cu loialitatea, prudența și diligența unui bun manager, acționând întotdeauna în interesul Societății și la standardele de diligență așteptate din partea unui profesionist care oferă servicii aferente unei funcții de conducere executivă în cadrul unor societăți având un obiect de activitate identic sau similar cu cel al Societății. Directorul General nu încalcă obligația prevăzută mai sus în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptățit să considere:

- (i) că acționează în interesul Societății și
- (ii) a luat decizia pe baza informațiilor adecvate.

XII. Forța majoră

ART. 28 - Părțile sunt exonerate de răspundere în caz de forță majoră, astfel cum aceasta este definită la art. 2 lit. g) din prezentul Contract de Mandat.

ART. 29 - În caz de forță majoră părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

Art. 30. - Părțile se obligă, de asemenea, să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului Contract de Mandat.

XIII. Modificarea Contractului de Mandat

ART. 31 - Prezentul Contract de Mandat poate fi modificat numai prin acordul scris al părților semnate, exprimat printr-un act adițional.

ART. 32 - Prezentul Contract de Mandat se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care sunt aplicabile.

XIV. Încetarea Contractului de Mandat

ART. 33 - Prezentul Contract de Mandat încetează prin:

33.1- expirarea duratei pentru care a fost încheiat;

33.2- revocarea Directorului General de către Consiliul de Administrație, pentru neîndeplinirea culpabilă și nejustificată a obligațiilor prevăzute în Contractul de Mandat;

- 33.3- decesul Directorului General;
33.4- falimentul Societății;
33.5- acordul părților semnatare;
33.6 - renunțarea Directorului General la mandat, din cauze neimputabile, caz în care acesta trebuie să transmită Societății o notificare prealabilă de 30 de zile;
33.7 intervenția unor impedimente legale, astfel cum acestea sunt definite la art. 2 lit. e) din prezentul Contract;
33.8 neîndeplinirea, din motive imputabile, a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, situație identificată în urma evaluării activității acestuia;
33.9 încălcarea criteriilor de integritate, inclusiv evitarea și nedeținerea conflictului de interese și/sau nerespectarea Codului de etică al Societății.

ART. 34 - Mandatul Directorului General mai poate fi revocat în cazul existenței unei hotărâri judecătorești definitive de condamnare penală cu privire la:

- (i) săvârșirea unei infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, a unei infracțiuni de corupție, delapidare, a unei infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, a unei infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, republicată,
(ii) săvârșirea unei infracțiuni prevăzute de Legea societăților 31/1990 republicată cu modificările și completările ulterioare sau
(iii) în cazul existenței unei hotărâri penale definitive cu privire la săvârșirea unei infracțiuni intenționate, conform legii penale. În aceste cazuri, revocarea mandatului de către Consiliul de Administrație al Societății nu va fi considerată revocare fără justă cauză.

ART. 35 - În cazul în care revocarea survine fără justă cauză, Directorul General este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit Contractului de Mandat și legii,

În cazul revocării i nejustificate din funcție, Directorul General va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare pentru perioada neefectuată din Contractul de Mandat, indiferent de data la care survine revocarea.

XV. Litigii

ART. 36 - Orice litigiu ivit între părți cu privire la încheierea, executarea, modificarea, încetarea sau interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, care nu poate fi soluționat pe cale amiabilă, va fi supus instanțelor judecătorești române competente.

XVI. Obligația de confidențialitate între părți

ART. 37 - Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de Mandat.

ART. 38 - Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de Mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea Contractului, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de Mandat.

ART. 39 - Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;
- dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale sau a unei instanțe.

XVII. Dispoziții finale

ART. 40 - Directorul General confirmă faptul că îndeplinește toate cerințele prevăzute de Cadrul Legal și Actul Constitutiv pentru a fi numit în funcția de director al Societății, că nu se află în nici o situație de incompatibilitate prevăzute de OUG nr. 109/2011 și de Legea nr. 31/1990 sau de concurență prevăzute în prezentul Contract.

ART. 41 - Prezentul Contract de Mandat este guvernat și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect neintenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil, Actului Constitutiv, Regulamentului de organizare și funcționare al societății și altor dispoziții legale aplicabile.

ART. 42 - Directorul General este de acord cu prelucrarea datelor sale cu caracter personal obținute de către Societate de la acesta/aceasta (de exemplu date privind identitatea, domiciliul, activitatea profesională, codul numeric personal etc.), în scopul sau în legătură cu executarea prezentului Contract de Mandat.

ART. 43 - Prezentul Contract de Mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

ART. 44 - Prezentul Contract de Mandat reprezintă întregul acord al Părților și acesta înlocuiește orice acorduri anterioare, fie scrise sau orale, între Părți privitoare la obiectul prezentului Contract de Mandat.

ART. 45 - Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de Mandat ajung să nu mai producă efecte juridice, validitatea restului prevederilor prezentului Contract nu va fi afectată. În astfel de cazuri, părțile convin să renegocieze cu bună-credință orice clauză care a ajuns să nu mai producă efecte juridice, adăugând clauza astfel renegociată la prezentul Contract de Mandat.

ART. 46 - Toate notificările/toată corespondența dintre Părți conform prezentului Contract de Mandat vor fi efectuate în scris și trimise prin fax, e-mail, scrisoare recomandată sau prin curier la adresa indicată în articolul 1 din prezentul Contract de Mandat. În funcție de situație, Părțile vor alege cu bună credință și într-un mod rezonabil mijlocul de notificare cel mai potrivit dintre cele prevăzute în prima frază din prezentul articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale care cad în sarcina Părților.

ART. 47 - Dacă, oricând pe durata prezentului Contract de Mandat, una dintre Părți nu insistă

În mod expres să impună o anumită prevedere din prezentul Contract de Mandat, acest lucru nu trebuie interpretat ca fiind o renunțare de către respectiva Parte la o astfel de prevedere sau la dreptul de a pune în executare aceste prevederi.

Directorul General declară că a luat la cunoștință de prevederile Actului Constitutiv al Societății și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Societății.

Drept pentru care am încheiat astăzi, 06.04.2020, la sediul Societății, în 2 (două) exemplare originale, prezentul Contract de Mandat, părțile declarând, totodată, că au primit fiecare, cu ocazia semnării prezentului Contract, câte un exemplar.

Societatea,
Prin Președinte CA
Ing. VALCU STOIAN



Director General,
Ing. IFRIM CATRINESCU VALENTIN

