



Raspuns clarificari

1. Necesarul de Servicii Medicale Obligatorii, mentionate la pct. IV in Caietul de Sarcini – Am rugamintea sa ne transmiteti, pentru fiecare investigatie, numarul de salariati pentru care vor fi efectuate acestea. In Caietul de Sarcini este mentionat numarul total de salariati la fiecare investigatie, insa conform riscurilor la care sunt expusi se vor efectua diferentiat. (am rugamintea sa imi transmiteti daca investigatiile vor fi efectuate conform document atasat – Anexa din 25.02)

RASPUNS – Numarul de servicii si investigatii medicale:

1. Examen clinic general pentru 350 angajati;
2. Electrocardiograma pentru 220 angajati;
3. Glicemie pentru 350 angajati;
4. Examinare oftalmologica pentru 115 angajati;
5. Teste hepatita pentru 168 angajati;
6. Spirometrie pentru 210 angajati;
7. Audiometrie pentru 133 angajati;
8. Examen vestibular pentru 65 angajati;
9. Examen coproparazitologic pentru 75 angajati;
10. Examen coprobacteriologic pentru 75 angajati in trimestrele II si III;
11. VDRL pentru 98 angajati;
12. Examinare psihologica pentru 350 angajati;
13. Intocmirea fisei de aptitudini pentru 350 angajati.

2. Asistenta medicala de medicina muncii, mentionata tot la pct. IV :

- completarea fiselor medicale pentru autorizarea lucratorilor care presteaza activitati de risc (ex. autorizare electricieni) – am rugamintea sa ne transmiteti la ce faceti referire aici
- asistenta medicala in caz de incident sau accident de munca – in cazul acesta putem sa va ajutam cu sfaturi medicale din partea medicului de medicina muncii, consiliere medicala – indrumare si recomandari medicale sau programari in clinica pentru persoana in cauza, dar nu putem actiona in sistem de urgenta, nu acoperim servicii de urgenta in Tulcea.

RASPUNS - In conformitate cu legea 319/2006, angajatorul are obligatia sa autorizeze dpdv SSM personalul implicat in intretinerea sau exploatarea instalatiilor electrice. Autorizarea se efectueaza anual. Se intocmeste un dosar de autorizare si acest dosar trebuie sa contina si o fisa de aptitudini (apt medical si psihologic) dupa modelul dat.

3. Verificarea si Vizarea concediilor Medicale (pct. IV) – mentionam ca medicul de medicina muncii ia in evidenta toate concediile medicale, acestea fiind vizate insa de Medicul de Familie, conform legislatiei.

RASPUNS - Conform legislatiei, medicul de MM efectueaza examini medicale la incadrarea in munca, adaptare, periodice si la reluarea muncii cat si la incetearea activitatii la respectivul loc de munca. De asemenea stabileste aptitudinea de munca cu ocazia oricarei examinari medicale, evalueaza aptitudinea pentru munca in relatie cu starea de sanatate (exemplu dupa un accident de munca) si promoveaza adaptarea muncii la posibilitatile angajatorului.

Conform codului muncii art 189 atributiile MM privesc si asigurarea controlului medical al salariatilor atat la angajarea in munca cat si pe durata executarii contractului individual de munca.

4. Documente Calificare – am rugamintea sa imi transmiteti daca sunt necesare si alte documente de atasat la Oferta Tehnica si Oferta Financiara, in afara de formularele incarcate pe site. Dintre acestea, neavand asociati si terti sustinatori, dorim sa imi confirmati daca raman de atasat doar Formularul de Oferta si Scrisoarea de Inaintare.

RASPUNS – nu sunt necesare alte documente