



CAIET DE SARCINI privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii

Cod CPV 85147000-1

I. Obiectul contractului de achiziție:

Conform prevederilor Codului Muncii, Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, H.G. nr. 1425/2006 și H.G. nr. 955/2010 privind normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, HG. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, angajatorul are obligația să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților prin servicii medicale de medicina muncii. Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății Publice, activitatea acestora având un caracter profilactic.

Prestarea serviciilor medicale de medicina muncii se realizează prin intermediul cabinetelor de medicina muncii autorizate și înregistrate de către Direcția de Sănătate Publică Județeană și Inspectoratul Teritorial de Muncă.

- Obiectul contractului îl reprezintă efectuarea examinărilor clinice și paraclinice prevăzute de legislația în vigoare pentru examenul medical periodic, conform posturilor și atribuțiilor angajaților
- Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: max 350 persoane.

II. LOC DE PRESTARE A SERVICIILOR

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator astfel:

- la sediile achizitorului, după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului, după cum urmează:

1. **loc.Tulcea** - personalul (267 persoane) - locatii 6
2. **loc.Babadag** - personalul (24 persoane)
3. **loc.Macin**- personalul (28 persoane)
4. **loc.Isaccea**- personalul (13 persoane)
5. **loc. Sulina** - personalul (18 persoane)

Prestatorul va suporta toate cheltuielile cu deplasarea la locatiile achizitorului.

III. CERINȚE TEHNICE:

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare și anume:

1) Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat de 350 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.

- Elaborarea unui raport privind starea de sanatate a salariatilor , masuri de promovare si masuri pentru prevenirea imbolnavirilor legate de locul de munca.
- Vizarea certificatelor medicale in conditiile legii

2)Servicii medicale constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;

Examenul medical la angajarea în muncă:

1. - stabilește:

- aptitudinea/aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:
 - a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
 - b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
 - c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
 - d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației `căreia îi asigură servicii;

2. – constă în:

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr.1 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

Examenul medical la angajarea în muncă va include un număr de aproximativ 350 de angajați.

Controlul medical periodic

1. – constă în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- d) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de munca.
- e) diagnosticarea bolilor profesionale;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

2. – cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare ;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

3. – scopuri:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților.

Frecvența examenului medical periodic este stabilită prin fișele întocmite conform modelului prevăzut în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu informarea angajatorului.

Examenul medical de adaptare în muncă

1. – se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Examenul medical la reluarea activității

1. – se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

Medicul de medicina muncii va efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori lucrătorul absentează din instituție, din motive de sanatate sau accident de munca. Aceasta

evaluare se va face în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care lucrătorul a absentat din instituție.

IV. CERINȚE MINIME OBLIGATORII:

Prestatorul se obligă să asigure următoarele investigații obligatorii, stabilite conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Necesarul de servicii si investigații medicale obligatorii :

- 1. Examen clinic general care sa include examinarea generala pe aparate si sisteme si dupa caz: acuitate vizuala, auditiva, simt cromatic, probe neurologice, probe vestibulare, de echilibru, examen tegumente pentru 350 angajati;**
 - 2. Electrocardiograma pentru 350 angajati;**
 - 3. Glicemie pentru 350 angajati;**
 - 4. Examinare oftalmologica care poate sa include dupa caz acuitatea vizuala pentru 350 angajati;**
 - 5. Teste hepatita (A, AgHbs, HCV) pentru 350 angajati;**
 - 6. Spirometrie pentru 350 angajati;**
 - 7. Examen ORL cu audiometrie pentru 350 angajati;**
 - 8. Examen neurologic : probe neurologice, probe vestibulare, de echilibru pentru 350 angajati;**
 - 9. Examen coproparazitologic pentru 350 angajati;**
 - 10. Examen coprobacteriologic pentru 350 angajati;**
 - 11. VDRL pentru 350 angajati;**
 - 12. Examinare psihologica pentru 350 angajati;**
 - 13. Intocmirea fisei de aptitudini pentru 350 angajati.**
 - 14. Setul anual de analize: testul Papanicolau classic/PSA, sumar de urina, glicemia, colesterol total, hemoleucograma, VSH, transaminaze (TGO, TGP), creatinina serica pentru 350 angajati**
 - 15. Medicina generala /interne : consultatii/control 2 buc /an pentru 350 angajati**
- Suplimentar, la indicatia medicului de medicina muncii, se mai pot adauga : radiografia pulmonara standard (RPS) , ex. psihiatrie – 220 angajati.**

In aceste servicii va fi inclusa si asistenta medicala de medicina muncii, lunara , de forma:

- verificarea si vizarea concediilor medicale;
- intocmirea dosarelor de risc maternal;
- asistenta medicala in caz de incident sau accident de munca;
- completarea fiselor medicale pentru autorizarea lucratorilor care presteaza activitati de risc(ex. autorizarea electricienilor);
- servicii medicale profilactice de supraveghere speciala (examen medical profilactic in vedere stabilirii aptitudinii de munca si in special pentru persoanele in evidenta cu boli cronice, femei gravide, persoane cu handicap etc);
- actualizarea listei persoanelor aflate in supraveghere speciala;
- intocmirea raportului annual catre angajator , care va cuprinde concluziile evaluarii, precum si recomandari medicale;
- pastrarea dosarelor medicale;
- participarea la toate sedintele comitetului de securitate si sanatate in munca;
- efectuarea examenelor medicale la angajare, adaptare, reluarea activitatii, periodic, in mod obligatoriu, la sediul angajatorului.
- colaborarea permanenta cu reprezentantii S.I.P.P.

Pentru a fi acceptată, oferta va trebui să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate mai sus, exprimate în lei/investigație, precum și valoarea totală a investigațiilor.

Numărul de examene medicale poate să crească sau să scadă în funcție de fluctuația angajaților.

Prestatorul va desemna medicul de medicina muncii care va face parte din Comitetul de securitate și sănătate în muncă al **S.C. AQUASERV S.A.** pentru anul 2020.

Prestatorul se obligă ca, în termen de maxim două săptămâni de la finalizarea controlului medical periodic, să întocmească și să prezinte **S.C. AQUASERV S.A.** un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă; raportul va fi prezentat de către medicul de medicina muncii și în cadrul ședinței Comitetului de securitate și sănătate în muncă al **S.C. AQUASERV S.A.** Prestatorul va informa achizitorul cu privire la orice măsuri necesare, privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și va colabora cu organismele din domeniul securității și sănătății în muncă.

Furnizorul de servicii de medicina muncii, sa detina clinica in municipiul Tulcea. Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate obligatoriu la sediile achizitorului, dupa un grafic stabilit de comun acord, pe timpul derularii contractului , in urmatoarele locatii:

- oras Tulcea;
- oras Babadag;
- oras Macin;
- oras Isaccea;
- oras Sulina.

Prestatorul va suporta toate cheltuielile de deplasare la locatiile achizitorului.

V. CERINTE SPECIFICE

Durata contractului este de la data semnarii lui pana la 31.12.2020

In termen de o saptamana de la data incheierii contractului ,tot personalul va beneficia de examenul medical periodic, In termen de 15 zile de la finalizarea controlului medical periodic,medicul de medicina muncii va intocmi si transmite achizitorului fisele de aptitudini si raportul privind starea de sanatate a personalului,conditie pentru acceptarea la plata a facturii.

VI. CONDIȚII DE RECEPȚIE A SERVICIILOR

La încheierea efectuării examenelor medicale periodice se va întocmi Anexa 2 cu numărul persoanelor examinate și valoarea prestațiilor, certificate de parti și care va însoți factura .

VII. TERMEN DE EXECUTIE

Prestatorul va asigura derularea contractului privind prestarea serviciilor de **medicina muncii**, timp de o saptamana de la semnarea lui.

VII PREȚUL PRESTAȚIEI, MODALITĂȚI ȘI TERMENE DE PLATĂ

Valoarea contractului va fi exprimat de însumarea tarifelor examenelor medicale prestate pentru fiecare din categoriile de lucratori ai achizitorului,conform centralizatorului de preturi si care va fi anexa la formularul de oferta.

INTOCMIT,
Ing.L.Draniceanu